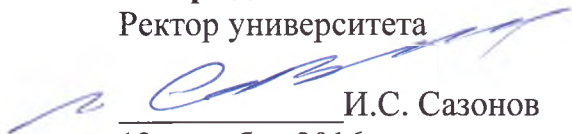


Утверждаю
Ректор университета



И.С. Сазонов
12 декабря 2016 г.

Рекомендации к установлению надбавок к должностным окладам в 2017 году

1. Общие положения

Надбавки устанавливаются по итогам работы в 2016 году.

Если работа выполнена коллективом, надбавка делится пропорционально количеству членов коллектива.

Сумма надбавок по всем видам деятельности не должна превышать **50%**.

2. Критерии к установлению надбавок

2.1. Профессорско-преподавательскому составу активно внедряющему инновационные технологии обучения студентов, повышающему качество образовательного процесса и участвующему в развитии учебно-лабораторной базы:

2.1.1. за методические разработки, используемые для повышения качества подготовки специалистов – **до 20%**;

2.1.2. за подготовку новых лабораторных работ с разработкой натуральных образцов и методического обеспечения – **до 30%***;

2.1.3. за подготовку и чтение курса на иностранном языке – **до 50%**;

2.1.4. за подготовку ЭУМК по дисциплине на английском языке – **до 50%**.

2.2. Научным руководителям:

2.2.1. финансируемых образовательных проектов с зарубежными партнерами, зарегистрированных в установленном порядке – **до 50%**;

2.2.2. хозяйственных договоров по *экспорту* наукоемких продукции и услуг – **до 50%**;

2.2.3. финансируемых научных работ, выполняемых в рамках государственных программ, фондов и зарегистрированных в БелИСА - **до 40%**.

2.3. Профессорско-преподавательскому составу за открытие новых специальностей и новых филиалов кафедр на промышленных предприятиях и в профильных организациях - **до 20 %**.

2.4. Профессорско-преподавательскому составу, активно участвующему в становлении и обновлении материально-технической базы и ее методического обеспечения, позволяющим повысить качество подготовки специалистов - **до 30%**.

2.5. Лицам, защитившим диссертацию: кандидатскую - **до 40%**, докторскую - **до 50 %**. Научным руководителям (консультантам), подготовившим для университета кандидата наук - **до 40%**, доктора наук - **до 50%**.

2.6. Руководителям студенческих НИР по итогам республиканского конкурса, проводимого в 2016 г.:

- ставших лауреатами - **до 40%**;

- награжденных медалями - **до 30%**;

- получивших 1 категорию, отмеченных грамотами - **до 20%**;

- получивших 2 категорию - **до 10%**.

Если подготовкой работы руководил коллектив, то надбавка делится пропорционально количеству руководителей.

2.7. Ученым, повышающим научный престиж университета, в т.ч.

- впервые представившим разработки, которые приняли участие в международных выставках – до **20%**;

- а руководителям разработок – победителей и призеров на международных выставках - до **40%**;

- активно участвующим в развитии советов по защите диссертаций университета – до **20%**.

2.8. За публикационную активность:

2.8.1. авторскому коллективу (автору), издавшему учебник, учебное (учебно-методическое) пособие для студентов вузов с грифом Министерства образования или профильного УМО, электронные учебник и учебное пособие, зарегистрированные в каталоге «Информационные ресурсы и системы Беларуси» - до **50%**, монографию, соответствующую требованиям ВАК РБ - до **40%**;

2.8.2. за публикацию статей в 2016 г., проиндексированных реферативной базой Scopus – до **50%**.

2.9. Руководителям, подготовившим команды и коллективы, занявшие призовые места:

2.9.1. на международных и республиканских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и фестивалях - до **30%**;

2.9.2. на областных и городских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и фестивалях – до **20%**.

2.10. Профессорско-преподавательскому составу, заведующим кафедрами, руководителям и должностным лицам структурных подразделений за высокие показатели по всем видам деятельности, регламентированным должностными обязанностями - до **50%**.

2.11. Работникам факультетов и структурных подразделений за организацию работы по выполнению мероприятий университета по реализации Директив Президента Республика Беларусь, за активное и творческое участие: в выполнении плана мероприятий университета по охране труда; в работе комиссий по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и общественных комиссий по охране труда - до **20%**.

2.12. Работникам университета, инициативно и добросовестно выполняющим общественную работу в интересах коллектива – до **20%**.

* Новые лабораторные работы должны сопровождаться методическими рекомендациями (указаниями), разработанными в 2016 г., утвержденными в установленном порядке и используемыми в учебном процессе.

3. Порядок установления надбавок

3.1. Предложения по установлению надбавок вносятся:

3.1.1. Первым проректором – по п. 2.3.

3.1.2. Проректором по научной работе по п.п. 2.2.2, 2.2.3, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8.

3.1.3. Проректором по воспитательной работе – по п.п. 2.2.1, 2.9.

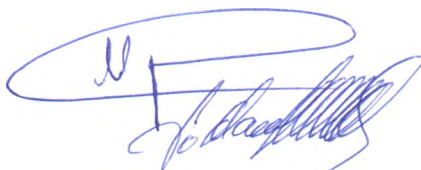
3.1.4. Начальником центра МКОД – по п.п. 2.1.3, 2.1.4.

3.2. Деканами факультетов, заведующими кафедр и руководителями структурных подразделений – по п.п. 2.1.1, 2.1.2, 2.4, 2.10, 2.11, 2.12 в пределах выделенных фондов.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

Председатель профкома



М.Е. Лустенков

Ю.В. Машин