

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

НА 2024-2027 годы

(Рассмотрено и одобрено на  
профсоюзной конференции  
университета 07.10.2025)



Межгосударственное образовательное учреждение высшего образования «Белорусско-Российский университет» (далее – **Наниматель, Университет**), в лице ректора Лустенкова Михаила Евгеньевича, действующего на основании Устава и работники Университета, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация Белорусско-Российского университета Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – **Профком**), в лице председателя Профкома Беляевой Марины Александровны, действующей на основании п.55.2.Устава Белорусского профессионального союза работников образования заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования «Белорусско-Российский университет» на 2024-2027 годы (далее – договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.12. договора изложить в следующей редакции:

«1.12. При приеме на работу Наниматель (отдел административно-кадровой работы) обязуется ознакомить работника с настоящим Договором под роспись.».

2. Дополнить пункт 2.1.6. договора следующим:

«В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.».

3. Дополнить договор пунктом 2.3.14-1 следующего содержания:

«2.3.14-1. При планировании преподавателям учебной нагрузки заведующие кафедрами по возможности предусматривают сокращение учебной нагрузки и освобождение от кураторства преподавателям на время прохождения ими предварительной экспертизы диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, а также увеличения в рамках преподавательской нагрузки молодых сотрудников количества часов, выделяемых на руководство курсовыми и дипломными работами (проектами).»

4. Дополнить договор пунктом 2.3.15-1 следующего содержания:

«2.3.15-1. Обеспечить педагогическим работникам, работающим на ставку, приступившим к работе после выхода из социального отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, с их согласия, нагрузку не менее, чем на ставку.»

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту)

Наниматель



принят на условиях неполного рабочего времени.».

5. Пункт 2.3.19 договора изложить в следующей редакции:

«2.3.19. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата труда производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли. В случае выполнения работником в этот период другой работы в соответствии с его функциональными обязанностями оплата труда производится ему в полном объеме.».

6. Пункт 3.3.2 договора изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Изменение существенных условий труда (системы оплаты, гарантий, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, уменьшения размеров оплаты труда, уменьшение объема педагогической нагрузки менее чем на ставку педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки на ставку и других условий, установленных в соответствии с трудовым законодательством) в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами осуществляется Нанимателем с участием Профкома.».

7. Дополнить договор пунктом 3.3.26-1 следующего содержания:

«3.3.26-1. Организовывать работу с прибывшими молодыми специалистами в целях их адаптации к рабочей среде:

- проведение совместной встречи с молодыми специалистами, на которых знакомить с деятельностью университета, предоставляемыми социальными гарантиями, перспективами карьерного роста и т.п.
- закрепление за молодыми специалистами наставников и создание условий для совместной работы молодого специалиста и наставника;
- предложение молодым специалистам имеющихся форм досуга и развития в университете (клубы, секции и т.п.).».

8. Пункт 3.3.27 договора исключить.

9. Пункт 4.3.13 договора изложить в следующей редакции:

«4.3.13. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых при этом на дату заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия на срок пять лет.

Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более

Наниматель

Профком

детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.»

10. Пункт 4.3.14 договора изложить в следующей редакции:

«4.3.14. Наниматель, по требованию (просьбе) работника, в срок, согласованный Нанимателем и Работником, может досрочно расторгнуть с ним трудовой договор, в том числе заключенный на неопределенный срок, а также контракт при наличии следующих исключających или значительно затрудняющих продолжение работы обстоятельств:

- поступление на военную службу по контракту;
- достижение общеустановленного пенсионного возраста;
- избрание на выборную должность служащего;
- переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт, значительно отдаленный от рабочего места работника;
- необходимости ухода за больным членом семьи;
- необходимость ухода за ребенком в возрасте до 14 лет;
- в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;
- изменение семейного положения.».

11. Пункт 4.3.16 договора изложить в следующей редакции:

«4.3.16. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь и других законодательных актах Республики Беларусь) работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, в следующем порядке перечисления:

- единственным кормильцам в семье, при наличии двух и более иждивенцев;
- из числа одиноких матерей (в том числе разведенных женщин, вдов), отцов, имеющих на иждивении несовершеннолетнего ребенка;
- за 3 года и менее до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном объеме;
- имеющим непрерывный стаж работы в Университете 10 и более лет;
- женщинам, чей супруг призван на военную либо направлен на альтернативную службу;
- при наличии двух и более иждивенцев;
- членам профсоюзного комитета;
- повышающим свою квалификацию по направлению Нанимателя либо в соответствии с заключенными с ним договорами в сфере образования.».

12. Пункт 4.3.25 договора изложить в следующей редакции:

«4.3.25. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для

Наниматель

Профком

прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки, прохождения курсов целевого назначения.».

13. Пункт 4.3.26 договора изложить в следующей редакции:

«4.3.26. Наниматель предоставляет работникам, впервые получающим среднее специальное, высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договорами, по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

Наниматель предоставляет работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.».

14. Дополнить договор пунктом 4.3.29 следующего содержания:

«4.3.29. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.».

15. Внести следующие изменения в Положение об оказании материальной помощи работникам Университета и осуществлении выплат ранее работавшим ветеранам, семьям умерших работников Университета (Приложение №5 к договору):

15.1. в пункте 2 в Таблице 1 – Основаниям, по которым оказывается материальная помощь пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

| №<br>п/п | Основания, по<br>которым оказывается<br>материальная помощь                                                  | Размер помощи<br>(в базовых<br>величинах)                                          | Примечание                                                                                                         |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                            | 3                                                                                  | 4                                                                                                                  |
| 2.1.5    | Болезнь работника<br>или его<br>несовершеннолетних<br>детей, а также<br>необходимость<br>прохождения лечения | до 2 – в случае<br>болезни сроком<br>до 10 дней<br>включительно                    | Прилагаются копии<br>подтверждающих<br>документов из медицинских<br>учреждений и чеков на<br>приобретение лекарств |
|          |                                                                                                              | до 4 – в случае<br>болезни свыше<br>10 дней,<br>травмы,<br>лечения в<br>стационаре |                                                                                                                    |

Наниматель

Профком

15.2. в пункте 2 в Таблице 1 – Основаниям, по которым оказывается материальная помощь пункт 2.1.13 изложить в следующей редакции:

| №<br>п/п | Основания, по<br>которым оказывается<br>материальная помощь | Размер помощи<br>(в базовых<br>величинах) | Примечание                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                           | 3                                         | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.1.13   | День Чернобыльской трагедии – 26 апреля                     | До 2                                      | Помощь оказывается работникам Университета из числа ликвидаторов последствий катастрофы на ЧАЭС (п. 1 ст. 13 Закона Республики Беларусь от 06.01.2009 № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»)<br>(стаж работы в Университете не менее 1 года) |

15.3. в пункте 2 в Таблице 1 – Основаниям, по которым оказывается материальная помощь пункт 2.1.17 изложить в следующей редакции:

| №<br>п/п | Основания, по<br>которым оказывается<br>материальная помощь | Размер помощи<br>(в базовых<br>величинах) | Примечание                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                           | 3                                         | 4                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2.1.17   | Подготовка детей к новому учебному году – 1 сентября        | До 3                                      | помощь оказывается следующим категориям работников:<br>– родителям, имеющим на иждивении 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;<br>– родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей-инвалидов;<br>– одиноким матерям, в том числе вдовам, воспитывающим ребенка в |

Наниматель

Профком

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>возрасте от 3-х до 18 лет;<br/>на основании личного заявления помощь оказывается следующим категориям работников:<br/>– семьям, воспитывающим 2-х детей школьного и дошкольного (от 3-х лет) возраста<br/>(предоставляются свидетельства о рождении детей, на детей школьного возраста предоставляется справка о том, что ребенок является обучающимся школы);<br/>– разведенным женщинам, воспитывающим ребенка в возрасте от 3-х до 17 лет (предоставляется свидетельство о расторжении брака или решение суда о расторжении брака, свидетельство о рождении ребенка)</p> |
|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

15.4. в абзаце 3 пункта 3.1 слова «докладная записка начальника отдела кадров» заменить на слова «докладная записка начальника отдела административно-кадровой работы».

15.5. в пункт 3.3 слова «осуществляет отдел кадров Университета» заменить на слова «осуществляет отдел административно-кадровой работы Университета».

16. Внести следующие изменения в Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Университета (Приложение №6 к договору):

16.1. абзац 1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Средства фонда помощи используются на оказание материальной помощи членам профсоюза Университета (членами их семей) по основаниям и в размерах, указанных в Таблице 1. Для целей настоящего Положения под близкими родственниками понимаются родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочерённые), родные братья и сестры.»

16.2. в пункте 4 в Таблице 1 – Основания, по которым оказывается материальная помощь пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

Наниматель

Профком

| №<br>п/п | Основания, по<br>которым<br>оказывается<br>материальная<br>помощь | Размер помощи<br>(в базовых<br>величинах) | Примечание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                 | 3                                         | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.11     | Подготовка детей к<br>учебному году – 1<br>сентября               | До 1                                      | <p>помощь оказывается следующим категориям работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– родителям, имеющим на иждивении 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;</li> <li>– родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей-инвалидов;</li> <li>– одиноким матерям, в том числе вдовам, воспитывающим ребенка в возрасте от 3-х до 18 лет;</li> </ul> <p>на основании личного заявления помощь оказывается следующим категориям работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– семьям, воспитывающим 2-х детей школьного и дошкольного (от 3-х лет) возраста (предоставляются свидетельства о рождении детей, на детей школьного возраста предоставляется справка о том, что ребенок является обучающимся школы);</li> <li>– разведенным женщинам, воспитывающим ребенка в возрасте от 3-х до 17 лет (предоставляется свидетельство о расторжении брака или решение суда о расторжении брака, свидетельство о рождении ребенка)</li> </ul> |

16.3. в пункте 5 слова «проставляется работником отдела кадров» заменить на слова «проставляется работником отдела административно-кадровой работы».

17. Внести изменения в Положение об объявлении Благодарности, Грамоте и Почетной грамоте Университета (Приложение №11 к договору), изложив его в новой редакции, прилагаемой к настоящему дополнительному соглашению.

Наниматель

Профком

18. Внести изменения в Перечень профессий (должностей) работников, для которых обязательны предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры (Приложение №13 к договору), изложив его в новой редакции, прилагаемой к настоящему дополнительному соглашению.

19. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением к договору, Стороны руководствуются договором и действующим законодательством.

20. Настоящее дополнительное соглашение к договору составлено в четырех экземплярах – по одному для каждой из Сторон, третий – для регистрации в Администрации Ленинского района г. Могилева, четвертый – в вышестоящую организацию Профсоюза, в которой Профком находится на профсоюзном обслуживании.

Наниматель \_\_\_\_\_



Приложение 11  
(в редакции дополнительного соглашения №2 к договору)

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об объявлении Благодарности,  
Грамоте и Почетной грамоте Университета,  
материальном вознаграждении работников,  
получивших награды Министерства  
образования Республики Беларусь

### Общие положения

1. Настоящее Положение об объявлении Благодарности, Грамоте и Почетной грамоте Университета (далее – Положение) определяет порядок и условия объявления Благодарности, награждения Грамотой, Почетной грамотой Университета, а также размер материального вознаграждения работников, получивших награды Министерства образования Республики Беларусь.

2. Положение распространяется на всех работников и обучающихся Университета, в том числе работников обособленных подразделений.

3. Кандидатуры, выдвигаемые для объявления Благодарности, награждения Грамотой или Почетной грамотой Университета, должны обладать высокими моральными качествами, создавать и поддерживать деловую, творческую и доброжелательную атмосферу, здоровый микроклимат в коллективе, соблюдать нормы профессиональной этики, быть примером для коллег. При наличии не снятого (не погашенного) дисциплинарного взыскания кандидатура работника, обучающегося не рассматривается.

4. К награждению Почетной грамотой Университета, как правило, могут быть представлены кандидатуры, которые ранее были награждены Грамотой Университета, но не ранее чем через год.

5. В исключительных случаях ректор по согласованию с профсоюзным комитетом имеет право:

наградить Почетной грамотой Университета без наличия Грамоты Университета;

объявить Благодарность, наградить Грамотой, Почетной грамотой университета лиц, не указанных в пункте 2 настоящего Положения, за личный вклад в развитие университета, другие показатели, способствующие росту престижа Университета.

### Основания для объявления Благодарности, награждения Грамотой, Почетной грамотой Университета

6. Объявление Благодарности, награждение Грамотой Университета осуществляется за:

Наниматель \_\_\_\_\_



Профком \_\_\_\_\_



организацию и проведение научной, учебной, методической, воспитательной, культурно-массовой и спортивно-массовой работы на высоком профессиональном уровне;

работу по открытию новых специальностей (направлений подготовки);

работу по созданию учебников и учебных пособий;

разработку и изготовление макетов патентов, экспонатов для выставок;

активное участие в совершенствовании форм непрерывного и дистанционного образования, системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

создание и совершенствование материальной базы, оснащение лабораторий, внедрение прогрессивных форм обслуживания обучающихся и работников;

выполнение мероприятий по охране труда, совершенствование работы по соблюдению норм охраны труда и трудовой дисциплины;

успехи, достигнутые в студенческой НИР и учебе;

успехи в выполнении планов магистерской и аспирантской подготовки;

внедрение разработок в учебный процесс и производство, их патентование;

значимые достижения в учебе, спорте и культурно-массовой работе;

многолетний труд и вклад в развитие университета (структурного подразделения).

7. Награждение Почетной грамотой Университета осуществляется за:

значительные успехи в организации и проведении научной, учебной, методической, воспитательной, культурно- и спортивно-массовой работы;

активную работу по открытию новых специальностей (направлений подготовки);

успешную работу по созданию учебников и учебных пособий;

внедрение в производство разработанных изобретений, организацию продажи патентов на них, изготовление для выставок экспонатов, получивших высокую оценку;

развитие и совершенствование форм непрерывного и дистанционного образования, системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

инициативную работу по созданию и совершенствованию материальной базы, оснащению лабораторий, высокие достижения по внедрению прогрессивных форм обслуживания обучающихся и работников;

результативное выполнение мероприятий по охране труда, совершенствование работы по соблюдению норм охраны труда и трудовой дисциплины;

многолетний труд и значительный вклад в развитие Университета (структурного подразделения).

#### **Порядок выдвижения кандидатов и предоставления материалов**

8. Предложения об объявлении Благодарности, награждении Грамотой, Почетной грамотой Университета вносятся руководителями структурных

Наниматель

Профком

(обособленных) подразделений, проректорами, профсоюзным комитетом, деканами.

9. Предложение об объявлении Благодарности, награждении Грамотой, Почетной грамотой Университета оформляется в виде докладной записки, в которой характеризуются достижения кандидата. Докладная записка должна быть согласована с проректором (по безопасности, режиму и кадрам).

10. На основании докладной записки, согласованной с профсоюзным комитетом Университета (обособленного подразделения Университета), издается приказ ректора Университета.

11. Отдел административно-кадровой работы Университета (уполномоченные лица обособленных подразделений Университета) делает соответствующую запись в трудовой книжке работника, об объявлении Благодарности, награждении Грамотой, Почетной грамотой Университета.

### **Материальное вознаграждение**

12. Источником средств, направляемых на материальное вознаграждение работников и обучающихся в связи с объявлением Благодарности, награждением их Грамотой, Почетной грамотой Университета, являются средства, предусмотренные на материальное стимулирование, и средства прибыли от внебюджетной деятельности университета.

13. Материальное вознаграждение выплачивается в следующем порядке и размере (размер базовой величины определяется на день издания приказа об объявлении Благодарности, награждении):

при объявлении Благодарности – в размере одной базовой величины;

при награждении Грамотой – в размере трех базовых величин;

при награждении Почетной грамотой – в размере пяти базовых величин.

14. За личный вклад и полученные результаты, указанные в докладной записке, лицу, которому объявлена Благодарность, награжденному Грамотой, Почетной грамотой Университета, помимо материального вознаграждения может быть выплачена премия в размере до 100% должностного оклада.

### **Материальное вознаграждение работников, получивших награды Министерства образования Республики Беларусь**

15. Источником средств, направляемых на материальное вознаграждение работников в связи с получением наград Министерства образования Республики Беларусь, являются средства, предусмотренные на материальное стимулирование, и средства прибыли от внебюджетной деятельности университета.

16. Материальное вознаграждение выплачивается в следующем порядке и размере (размер базовой величины определяется на день издания приказа ректора о выплате материального вознаграждения):

при награждении нагрудным знаком «Выдатнік адукацыі» – в размере семи базовых величин;

Наниматель

Профком

при награждение «Ганаровай граматай Міністэрства адукацыі» – в  
размере пяти базовых величин;

при награждение «Граматай Міністэрства адукацыі» – в размере трех  
базовых величины;

при объявление «Падзякі Міністра адукацыі» – в размере одной базовой  
величины.

Наниматель



Профком



| 1  | 2                                                                                                                                                                                   | 3                 | 4           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|
| 13 | Работники общежитий:<br>Заведующий, комендант,<br>воспитатель, кастелянша,<br>столяр, электромонтер,<br>дежурный, слесарь-сантехник,<br>уборщик помещений, уборщик<br>мусоропровода | Приложение 3 п.26 | 1 раз в год |
| 14 | Работники столовой:                                                                                                                                                                 | Приложение 3 п.20 | 1 раз в год |

Перечень разработан в соответствии с:

1. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 сентября 2022 №583.

2. Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 29.07.2019 №74.

Работники Университета относятся к 1 и 2-ому классу – допустимые условия труда характеризуются такими производственными факторами, уровни которых не выходят за пределы гигиенических нормативов, а возможные изменения функционального состояния организма, возникающие под их воздействием, восстанавливаются во время регламентированных перерывов или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Санитарные нормы и правила «Гигиеническая классификация условий труда» утвержденные Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.12.2012 №211.

Наниматель

