

МОГИЛЁВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ,
КУЛЬТУРЫ И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ**

МОГИЛЕВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**УПРАВЛЕНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ,
КУЛЬТУРЫ И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА ГОРОДА МОГИЛЕВА
ОТДЕЛ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ,
КУЛЬТУРЫ И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ**

**РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

материал для информационно-пропагандистских групп

**г. Могилёв
октябрь 2016г.**

СОДЕРЖАНИЕ

Рынок труда в Республике Беларусь. Основные направления совершенствования государственной политики в сфере содействия занятости населения.....	3
Государственная стратегия формирования здорового образа жизни и реализации комплекса мер, направленных на предупреждение неинфекционных заболеваний	20
Предупреждение пожаров и гибели людей от них в жилищном фонде. Проведение пожарно-профилактической акции «За безопасность вместе!».....	26

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Результаты изучения общественного мнения, осуществляемого Информационно-аналитическим центром при Администрации Президента Республики Беларусь, свидетельствуют об **актуальности вопросов занятости для населения**. Так, по данным республиканского опроса, проведенного ИАЦ в III квартале 2016 г., проблема безработицы занимала третью позицию после роста цен и снижения реальных доходов среди проблем, волнующих граждан.

Вопрос занятости населения находится на постоянном контроле Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко.

В своем докладе на пятом Всебелорусском народном собрании Глава государства, определяя стратегию дальнейшего развития нашей страны, назвал занятость одним из ключевых приоритетных ресурсов экономического роста. Белорусский лидер отметил: «Совершенствование структуры экономики неизбежно ведет к высвобождению избыточной численности работников. **Чтобы не допустить резкого скачка безработицы, надо принять упреждающие меры**». «Улучшить работу служб занятости, наладить переподготовку специалистов, упростить условия перетока рабочей силы между регионами и отраслями. И главное – новые рабочие места, высокопроизводительные. Их за пятилетие предстоит создать более 250 тысяч», – подчеркнул Глава государства.

Состояние и динамика спроса и предложения рабочей силы

В январе–августе 2016 г. ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь характеризуется:

- увеличением спроса на рабочую силу;
- снижением по сравнению с аналогичным периодом 2015 года обращений в службу занятости за содействием в трудоустройстве, регистрации безработных; численности состоящих на учете безработных.

В органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве в январе–августе 2016 г. обратилось 166,2 тыс. человек, поставлено на учет в качестве безработных 113,6 тыс. человек (94% и 90% соответственно к январю–августу 2015 г.).

На 1 сентября 2016 г. состояло на учете 42,6 тыс. безработных, что на 7,1% меньше, чем на 1 сентября 2015 г. (45,9 тыс. человек). При этом следует отметить, что в текущем году уже четвертый месяц наблюдается снижение показателя с 53,8 тыс. на 1 мая 2016 г. до 42,6 тыс. на 1 сентября 2016 г.

В органы по труду, занятости и социальной защите Могилевской области за содействием в трудоустройстве в январе–августе 2016 г. обратилось 23,8 тыс. человек, из них зарегистрированы в качестве безработных 16,2 тыс. человек (95,7% и 92,4% соответственно к январю–августу 2015 г.).

На 1 сентября 2016 г. в Могилевской области состояло на учете 4,8 тыс. безработных, что на 9,4% меньше, чем на 1 сентября 2015 г. (5,3 тыс. человек).

Справочно.

В региональном разрезе обеспечено снижение численности состоящих на учете безработных:

в Брестской области – с 7,6 до 6,8 тыс. человек (на 9,7%);

в Витебской области – с 7 до 5,8 тыс. человек (на 16,6%);

в Гомельской – с 7,5 до 6,2 тыс. человек (на 16,8%);

в Гродненской – с 5,8 до 5,4 тыс. человек (на 6,8%);

в Могилевской области – с 5,3 до 4,8 тыс. человек (на 9,4%).

Рост численности состоящих на учете безработных наблюдается:

в г.Минске – с 6,6 до 6,9 тыс. человек (на 4,7%);

в Минской области – с 6,1 до 6,6 тыс. человек (на 7,5%).

Нанимателями заявлены сведения о наличии на 1 сентября 2016 г. 37,4 тыс. свободных рабочих мест, что составило 135,6% от числа вакансий на 1 сентября 2015 г.

Нанимателями **Могилевской области** заявлены сведения о наличии на 1 сентября 2016 г. 4,8 тыс. свободных рабочих мест, что составило 137,8% от числа вакансий на 1 сентября 2015 г.

Справочно.

Спрос на работников по регионам увеличился:

в Брестской области – с 2,7 до 3,4 тыс. вакансий (на 26,6%);

в Гомельской – с 3,8 до 7,3 тыс. вакансий (на 92,9%);

в Гродненской – с 4,5 до 5,5 тыс. вакансий (на 22,1%);

в Минской – с 3,1 до 5,1 тыс. вакансий (на 63%);

в Могилевской области – с 3,5 до 4,8 тыс. вакансий (на 37,8%);

в г.Минске – с 7,4 до 8,7 тыс. вакансий (на 17,1%).

В Витебской области количество вакансий практически не изменилось (2,5 тыс. вакансий).

В настоящее время спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как: здравоохранение и социальные услуги (заявлено 6,2 тыс. вакансий, или 16,5% от общего их числа), сельское, лесное и рыбное хозяйство (5,8 тыс. вакансий, или 15,5%), обрабатывающая промышленность (заявлено 5,6 тыс. вакансий, или 14,9%), строительство (5 тыс. вакансий, или 13,1%), оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов (2,9 тыс. вакансий, или 7,8%), образование (2,9 тыс. вакансий, или 7,6%).

В Могилевской области спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как: обрабатывающая промышленность (заявлено 1128 вакансий, или 23,5% от общего их числа), сельское, лесное и рыбное хозяйство (866 вакансий, или 18,0%), строительство (845 вакансий, или 17,6%), здравоохранение и социальные услуги (390 вакансий, или 8,1%), образование (281 вакансия, или 5,6%), оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов (254 вакансии, или 5,3%).

Справочно.

В городской местности наиболее по Могилевской области востребованы: врач, ветеринарный врач, медицинская сестра, инженеры различных специализаций, главный бухгалтер, водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, продавец, повар.

Наиболее востребованы в сельской местности: агроном, врач, медицинская сестра, ветеринарный врач, бригадир производственной бригады: в растениеводстве; в животноводстве; зоотехник, главный инженер, главный энергетик, оператор машинного доения, тракторист и тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

В то же время по наиболее востребованным в предыдущие годы специальностям строительной отрасли, а также профессиям водителей, станочников, слесарей различных профилей число заявленных нанимателями вакансий значительно ниже численности состоящих на учете безработных, имеющих данные профессии.

Ситуация в сфере занятости

Данные республиканского мониторинга, проводимого органами по труду, занятости и социальной защите, местными исполнительными и распорядительными органами, указывают на **некоторое снижение остроты проблемы безработицы в нашей стране.**

Уровень зарегистрированной безработицы на 1 сентября 2016 г. составил 1% к численности экономически активного населения, не изменившись по сравнению с 1 сентября 2015 г. и 1 августа 2016 г. Данный показатель не выходит за пределы прогнозного значения: на конец 2016 г. – 2,0%.

Справочно.

На 1 августа 2016 г. уровень зарегистрированной безработицы в Российской Федерации составил 1,2%.

На 1 августа 2016 г. из 128 регионов республики уровень безработицы составил:

1% и ниже – в 66 регионах (на 1 августа 2015 г. – в 67 регионах);
1,1–1,5% – в 57 регионах (на 1 августа 2015 г. – в 51 регионе);
свыше 1,5% – в 5 регионах (на 1 августа 2015 г. – в 10 регионах).

По Могилевской области уровень зарегистрированной безработицы снизился по сравнению с 1 сентября 2015 г. и 1 августа 2016 г. на 0,1 процентных пункта и на 1 сентября 2016 г. составил 1,0% к численности экономически активного населения. В 18 из 23 регионов области уровень зарегистрированной безработицы составил 1,0% и ниже (на 01.09.2015 – в 17 регионах), в остальных пяти – от 1,1% до 1,5% (на 01.09.2015 – в 5 регионах, в одном – свыше 1,5%).

Справочно.

*Уровень безработицы по областям снизился:
в Брестской области – с 1,2 на 1 сентября 2015 г. до 1,1% на 1 сентября 2016 г.;
в Витебской – с 1,3 до 1,1%;
в Гомельской – с 1,2 до 1,0%;
в Гродненской – с 1,2 до 1,1%;
в Могилевской – с 1,1 до 1,0%.*

В Минской области уровень безработицы не изменился по сравнению с 1 сентября 2015 г. и составил 0,9%, в г.Минске – увеличился с 0,6 до 0,7%.

Коэффициент напряженности на рынке труда республики снизился с 1,7 на 1 сентября 2015 г. до 1,1 безработных на одну вакансию на 1 сентября 2016 г.

Коэффициент напряженности на рынке труда Могилевской области снизился с 1,5 на 1 сентября 2015 г. до 1,0 безработных на одну вакансию на 1 сентября 2016 г.

Справочно.

Коэффициент напряженности на рынке труда показывает, какое число безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию.

В региональном разрезе наблюдается снижение коэффициента напряженности:

*в Брестской области – с 2,8 до 2,0 безработных на вакансию;
в Витебской – с 2,8 до 2,3 безработных на вакансию;
в Гомельской – с 2,0 до 0,8 безработных на вакансию;
в Гродненской – с 1,3 до 1,0 безработных на вакансию;
в Минской – с 1,9 до 1,3 безработных на вакансию;
в Могилевской области – с 1,5 до 1,0 безработных на вакансию;
в г.Минске – с 0,9 до 0,8 безработных на вакансию.*

**Основные направления государственной политики
в сфере содействия занятости**

В 2016 году реализация политики занятости обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и

содействию занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

На выполнение в 2016 году названной подпрограммы направлено 320,8 млрд. руб., из них 49,6 млрд. руб. – для **Могилевской области** (в том числе 300,4 млрд. руб. и 48,0 млрд. рублей соответственно из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь).

Активные меры по обеспечению занятости населения предусматривают:

- содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы;

- организацию обучения безработных по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства;

- содействие в организации предпринимательской деятельности безработных;

- содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений;

- организацию оплачиваемых общественных работ;

- интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения.

В целях оказания информационного содействия гражданам, нуждающимся в трудоустройстве, **создан Общереспубликанский банк вакансий**, в котором аккумулируются сведения о наличии вакансий на предприятиях республики, в том числе с возможностью предоставления жилого помещения.

Банк вакансий размещен на **веб-портале государственной службы занятости населения** (<http://gsz.gov.by/ru>), что позволяет нанимателям самостоятельно в онлайн-режиме размещать сведения о наличии у них свободных рабочих мест (вакансий).

Посещаемость банка вакансий постоянно растет.

Справочно.

В январе–июне 2016 г. отмечено около 1,2 млн. посещений банка вакансий (в первом полугодии 2015 г. – 1 млн. посещений).

Достигнутые в 2016 году результаты

В рамках реализации подпрограммы «Содействие занятости населения» в январе–августе 2016 г.:

- при содействии службы занятости трудоустроено на постоянную работу 112,4 тыс. человек (из них 71,7 тыс. безработных) на созданные

рабочие места и имевшиеся вакансии;

- оказано содействие в трудоустройстве 11,7 тыс. безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости;

- направлено на обучение 7,2 тыс. граждан;

- в оплачиваемых общественных работах приняли участие 38,3 тыс. человек;

- на новое место жительства и работы переселено 109 семей безработных;

- оказано содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности в сфере агротуризма с финансовой поддержкой путем предоставления субсидий 1,1 тыс. безработных;

- оказано содействие в трудоустройстве на временные рабочие места в рамках «Молодежной практики» 451 безработному из числа выпускников учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, а также из числа прошедших обучение по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

- организована адаптация к трудовой деятельности 373 инвалидов.

Органами по труду, занятости и социальной защите Могилевской области в январе–августе 2016 г.:

- оказано содействие в трудоустройстве 16,6 тыс. граждан, в том числе на постоянную работу на созданные рабочие места и имевшиеся вакансии трудоустроено 11,1 тыс. безработных;

- оказано содействие в трудоустройстве 2,2 тыс. безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости;

- направлено на обучение 888 граждан;

- организованы оплачиваемые общественные работы, в которых приняли участие 6,4 тыс. человек;

- оказано содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности в сфере агротуризма с финансовой поддержкой путем предоставления субсидий 191 безработному;

- трудоустроено на временные рабочие места в рамках «Молодежной практики» 59 безработных из числа выпускников учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, а также из числа прошедших обучение по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

- организована адаптация к трудовой деятельности 51 инвалида;

- на новое место жительства и работы переселено 15 семей безработных.

Особая значимость придается работе с нанимателями. Стимулируются наниматели, создающие новые рабочие места для трудоустройства на них граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения. Осуществляется поддержка обществ инвалидов, в том числе через финансирование и компенсацию затрат по созданию рабочих мест для инвалидов.

В целях предупреждения роста социальной напряженности в организациях с неустойчивым финансовым положением, имеющих задолженность по заработной плате, вынужденную неполную занятость и простои, содействия максимальной занятости высвобождаемых работников органами государственной службы занятости **активизировалась деятельность по консультированию нанимателей и работников** по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснению ситуации на рынке труда регионов, организованы «горячие линии».

Обеспечивается взаимодействие органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями, осуществляющими оптимизацию численности работников.

Справочно.

В январе–июне 2016 г. разработан 21 совместный план, направленный на обеспечение занятости высвобождаемых работников.

Такие планы предусматривают проведение информационных мероприятий (консультирование нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, организация «горячих линий» и др.), а также меры по трудоустройству работников внутри организации и меры содействия занятости со стороны органов по труду, занятости и социальной защите.

Гражданам, работающим в режиме вынужденной неполной занятости, с целью улучшения материального положения предлагается **участие в оплачиваемых общественных работах.**

Указом Президента Республики Беларусь от 23 февраля 2016 г. № 78 «О мерах по повышению эффективности социально-экономического комплекса Республики Беларусь» поставлена задача обеспечить ежегодное увеличение количества трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств на 50 тыс. человек.

Во исполнение требований Главы государства организована системная работа по созданию рабочих мест для трудоустройства граждан.

Определены ключевые направления для принятия мер, способствующих созданию новых рабочих мест. Министерствами и концернами, облисполкомами и Минским горисполкомом доведены до

подчиненных (входящих в состав) организаций, гор- и райисполкомов (местных администраций г.Минска) уточненные поквартальные задания по трудоустройству граждан на вновь созданные рабочие места и организована работа по их выполнению.

К работе по трудоустройству граждан в регионах привлечены центры поддержки предпринимательства. Ими совместно с районными управлениями занятости организована консультационная поддержка высвобождаемым гражданам с крупных промышленных предприятий по вопросам организации собственного дела, развернута работа по повышению их правовой и финансовой грамотности.

В ходе организации работы по созданию новых рабочих мест одной из ключевых задач остается **вовлечение в хозяйственный оборот имущества, находящегося в государственной собственности.**

Важным направлением создания качественных новых рабочих мест является реализация инвестиционных проектов.

В Республике Беларусь в 2016 году реализуется **119 основных инвестиционных проектов.** Освоение по ним составило 24,2 трлн. руб. без учета деноминации, или 123,2% от запланированного на январь–июнь 2016 г. и 50,5% от уточненного годового объема инвестиций (47,9 трлн. руб.).

Справочно.

Важнейшим инвестиционным проектом является строительство Белорусской атомной электростанции, где в течение первого полугодия 2016 г. было создано 94 новых рабочих места. В целом введение в 2022 году в эксплуатацию БелАЭС позволит создать более 1100 рабочих мест.

В ОАО «СветлогорскХимволокно» завершена реконструкция цеха крашения, а также создано производство новой продукции – нетканого материала, дублированного дышащей полиэтиленовой пленкой, мощностью 3 тыс. т в год. В январе–июне 2016 г. на созданные рабочие места трудоустроено 12 человек.

На РУП «Белмедпрепараты» созданы новые производственные мощности, реконструированы производства фармацевтических субстанций по международным стандартам GMP, модернизированы действующие производства лекарственных средств с трудоустройством на новые рабочие места 55 человек.

До конца 2016 г. планируется завершить реализацию ряда инвестиционных проектов в ОАО «Нафтан», ОАО «Полоцк-Стекловолокно», ОАО «Завод горного воска», ОАО «Белишина», в результате которой на вновь созданные рабочие места планируется трудоустроить 150 человек.

Благодаря реализации инвестиционных проектов в Беларусь привлекаются новые прогрессивные технологии, позволяющие создавать рабочие места нового поколения, где обеспечиваются современные

условия труда, высокий уровень добавленной стоимости и, соответственно, достойная заработная плата.

По итогам работы за январь–июнь 2016 г. выполнение поставленных задач в целом обеспечено.

На вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств трудоустроено 34583 человека (задание на полугодие – 18910 человек), из них за счет создания новых предприятий – 19557 человек. Наибольшее количество новых рабочих мест создано в г.Минске – более 15 тыс., или 43,4% от общего количества (см. Приложение 1).

В Могилевской области на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств трудоустроено 2539 человек (задание на полугодие – 1430 человек), из них за счет создания новых предприятий – 1592 человека (задание на полугодие – 1160 человек).

Качественный анализ созданных рабочих мест в январе–июне 2016 г. свидетельствует в целом о более высоком уровне заработной платы и более эффективной работе организаций, обеспечивших создание новых рабочих мест, по сравнению с аналогичными показателями в среднем по экономике.

Справочно.

В организациях, обеспечивших трудоустройство граждан на дополнительно введенные рабочие места за счет создания новых производств, среднемесячная заработная плата за январь–июнь 2016 г. увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2015 года на 12,5%, что выше темпов роста зарплаты в среднем по экономике (рост на 8%), и составила 8917,2 тыс. руб., что в 1,3 раза превышает уровень заработной платы по Республике Беларусь (6991,9 тыс. руб.), см. Приложение 2.

Основным источником роста заработной платы в организациях, создающих новые рабочие места, является более высокий уровень производительности труда, который в 1,7 раза выше среднереспубликанского уровня.

Основные направления совершенствования регулирования рынка труда в текущем пятилетии

18 июля 2016 г. Президентом Республики Беларусь А.Г.Лукашенко подписан Закон Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» № 409-3 (далее – Закон), направленный на развитие и поддержку высокой мотивации безработных к активному поиску работы, усиление ответственности нанимателей и безработных за

соблюдение законодательства о занятости населения. **Основные положения Закона вступают в силу в конце октября 2016 г.**

За прошедшие 10 лет это самые масштабные изменения. Они касаются абсолютно всех участников рынка труда: нанимателей, соискателей, государства.

Законом предусмотрено для граждан:

– **установление обязанностей безработного** (самостоятельно заниматься поиском работы, являться на переговоры с нанимателем по вопросу трудоустройства в течение двух рабочих дней со дня выдачи направления, являться в органы по труду, занятости и социальной защите для получения направления на работу (учебу) и т.д.), что позволит закрепить систему взаимответственности органов по труду, занятости и социальной защите, нанимателей и граждан в решении вопросов трудоустройства, а также позволит увязать выполнение обязанностей безработного с его правом на получение социальных выплат (например, государственной адресной социальной помощи, материальной помощи безработному и др.);

– **усиление ответственности безработных за нарушение законодательства о занятости населения**, что направлено на стимулирование безработных к более активному поиску работы;

– **сокращение максимального периода нахождения граждан на учете в качестве безработных** с тридцати шести до восемнадцати календарных месяцев, что направлено на профилактику социального иждивенчества;

– **предоставление права безработным гражданам на получение содействия в приобретении опыта практической работы в соответствии с полученной профессией (специальностью)**, что позволит повысить их конкурентоспособность и в дальнейшем – их шансы на трудоустройство. Такое право будет распространяться также и на безработных из числа женщин-матерей, длительное время не работавших в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3-х лет;

– **предоставление возможности прохождения профессионального обучения по направлению службы занятости для граждан, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет** (кроме граждан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет), за счет средств фонда социальной защиты населения.

Для нанимателей Закон устанавливает обязанности:

– **письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии вакансий в течение пяти дней с даты их образования** (в действующей сегодня редакции – в течение двух недель);

– **информировать органы по труду, занятости и социальной защите о предстоящем высвобождении работников не позднее, чем за два**

месяца (в действующей редакции – только в случае массового высвобождения), что позволит обеспечить оперативное прогнозирование численности граждан, потенциально нуждающихся в содействии органов по труду, занятости и социальной защите в подборе места работы;

– **информировать** органы по труду, занятости и социальной защите **о заполнении свободных рабочих мест (вакансий)**, о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, **в день заполнения.**

Органам государственной службы занятости населения предоставляется право полностью или частично компенсировать затраты нанимателей на обучение работников, находящихся под угрозой увольнения.

Справочно.

Законом определено, что к работникам, находящимся под угрозой увольнения, относятся те сотрудники, которые:

– подлежат увольнению в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя;

– предупреждены о сокращении численности или штата работников;

– по инициативе нанимателя находятся в вынужденном простое, работают в режиме неполного рабочего времени, в отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

Данная норма позволит **обеспечивать опережающее обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, их последующее трудоустройство, минуя стадию безработицы.**

У нанимателей, привлекающих граждан на оплачиваемые общественные работы, **появилась возможность заключать не только срочные трудовые договоры, но и гражданско-правовые.** Это значительно упростит процедуру трудоустройства на такие работы, а также снизит материальные и временные затраты кадровых служб нанимателей.

Законом изменены и возрастные критерии, при которых нанимателями полностью возмещаются органам по труду, занятости и социальной защите затраты на переподготовку или повышение квалификации безработных из числа работников, уволенных ими в связи с сокращением численности или штата работников (за исключением лиц, занятых на неквалифицированных работах, а также лиц, достигших возраста 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин) и не проходивших по последнему месту работы в течение пяти лет, предшествующих увольнению, переподготовку или повышение квалификации. Ранее предельный возраст составлял 45 и 50 лет соответственно.

Важной новацией Закона о занятости является и то, что **с 1 января 2017 г. услуги по трудоустройству смогут оказывать только**

включенные в реестр агентства по трудоустройству (сегодня деятельность таких агентств законодательно не регламентирована и на нее распространяются лишь общие механизмы защиты прав граждан при предоставлении им некачественных услуг, в том числе в сфере трудоустройства). В соответствии с Законом перечень услуг по содействию в трудоустройстве, предоставляемых агентствами по трудоустройству, порядок формирования и ведения реестра агентств будут определяться Правительством Республики Беларусь.

В рамках выполнения Комплекса мер по решению задач социально-экономического развития Республики Беларусь в 2016 году и обеспечению макроэкономической сбалансированности, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь и Национального банка Республики Беларусь от 18 января 2016 г. № 28/2, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь **разработан** и представлен в Совет Министров Республики Беларусь **проект Указа Президента Республики Беларусь «О совершенствовании мер социальной защиты отдельных категорий безработных»**, направленный на дифференцированное повышение размера пособия по безработице и стипендий гражданам, проходящим обучение по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, исходя из размера бюджета прожиточного минимума.

Правительством начата разработка системы страхования от безработицы.

Справочно.

По поручению Совета Министров Республики Беларусь создается рабочая группа под руководством Министра труда и социальной защиты, включающая представителей Министерства экономики, Министерства финансов и Министерства юстиции, Федерации профсоюзов Беларуси и представителей нанимателей. Планируется, что в 2017 году будет разработан пакет проектов нормативных правовых актов, регламентирующих механизмы формирования и использования страхового фонда, а в 2018 году эти нормы вступят в силу.

Основная цель политики занятости на 2016–2020 годы – повышение эффективности использования трудового потенциала Республики Беларусь.

Задачи подпрограммы «Содействие занятости населения» на 2016–2020 годы:

- обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- содействие повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы;
- содействие социально ответственной реструктуризации экономики;

– стимулирование экономической активности населения.

Планируется, что реализация названной подпрограммы будет способствовать сбалансированности и повышению эффективности использования трудового потенциала республики, будет содействовать эффективному распределению трудовых ресурсов, обеспечению социальной защиты от безработицы, а также сохранению в 2016–2020 годах уровня безработицы в пределах социально допустимого значения, **не превышающего 2%** к численности экономически активного населения.

*Главное управление
идеологической работы,
культуры и по делам
молодежи облисполкома*

Количество трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств

Наименование ключевого показателя	По прогнозу на		Фактически за первое полугодие 2016 г.	Выполнение заданий за первое полугодие 2016 г., %
	2016 год	первое полугодие 2016 г.		
Количество трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств – всего, человек	50 000	18 910	34 583	182,9
Брестская	4 050	1 420	3 783	266,4
Витебская	3 300	1 320	2 770	209,8
Гомельская	3 600	1 350	2 957	219,0
Гродненская	3 500	1 350	2 239	165,9
г.Минск	20 700	7 850	15 024	191,4
Минская	10 800	4 200	5 271	125,5
Могилевская	4 050	1 420	2 539	178,8
из них за счет создания новых предприятий – всего, человек	32 000	15 410	19 557	126,9
Брестская	2 600	1 150	1 805	157,0
Витебская	2 100	1 100	1 526	138,7
Гомельская	2 300	1 100	1 387	126,1
Гродненская	2 200	1 100	1 165	105,9
г.Минск	13 300	6 400	8 911	139,2
Минская	6 900	3 400	3 171	93,3
Могилевская	2 600	1 160	1 592	137,2

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата* за первое полугодие 2016 г.
(тыс. руб.)

	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, осуществивших прием на дополнительно введенные рабочие места			Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников			Среднемесячная зарплата работников организаций, осуществивших прием на дополнительно введенные рабочие места, по сравнению с зарплатой по соответствующим видам экономической деятельности, первое полугодие 2016 г., %
	первое полугодие 2016 г.	первое полугодие 2015 г.	первое полугодие 2016 г. к первому полугодию 2015 г., %	первое полугодие 2016 г.	первое полугодие 2015 г.	первое полугодие 2016 г. к первому полугодию 2015 г., %	
Республика Беларусь, в том числе по видам экономической деятельности	8 917,2	7 927,8	112,5	6 991,9	6 471,3	108,0	127,5
сельское, лесное и рыбное хозяйство	5 660,3	5 493,8	103,0	4 853,8	4 793,5	101,3	116,6
промышленность	8 460,2	7 612,3	111,1	7 354,2	6 640,4	110,8	115,0
строительство	8 299,9	8 218,5	101,0	7 059,4	7 279,0	97,0	117,6
оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	6 945,5	6 527,0	106,4	6 539,8	6 122,1	106,8	106,2

* Данные приведены по основному виду экономической деятельности организаций.

	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, осуществивших прием на дополнительно введенные рабочие места			Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников			Среднемесячная зарплата работников организаций, осуществивших прием на дополнительно введенные рабочие места, по сравнению с зарплатой по соответствующим видам экономической деятельности, первое полугодие 2016 г., %
	первое полугодие 2016 г.	первое полугодие 2015 г.	первое полугодие 2016 г. к первому полугодию 2015 г., %	первое полугодие 2016 г.	первое полугодие 2015 г.	первое полугодие 2016 г. к первому полугодию 2015 г., %	
транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	9 972,2	8 571,6	116,3	7 943,7	7 184,4	110,6	125,5
услуги по временному проживанию и питанию	7 380,7	6 695,4	110,2	6 173,8	5 706,9	108,2	119,5
информация и связь	30 589,0	23 015,3	132,9	21 838,3	16 479,1	132,5	140,1
финансовая и страховая деятельность	13 165,7	11 985,8	109,8	12 821,0	11 525,5	111,2	102,7
операции с недвижимым имуществом	6 146,7	5 993,0	102,6	5 897,9	5 690,4	103,6	104,2
профессиональная, научная и техническая деятельность	11 175,8	9 710,3	115,1	9 439,8	8 552,2	110,4	118,4
деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	6 291,1	5 857,9	107,4	5 459,0	5 306,2	102,9	115,2

	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, осуществивших прием на дополнительно введенные рабочие места			Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников			Среднемесячная зарплата работников организаций, осуществивших прием на дополнительно введенные рабочие места, по сравнению с зарплатой по соответствующим видам экономической деятельности, первое полугодие 2016 г., %
	первое полугодие 2016 г.	первое полугодие 2015 г.	первое полугодие 2016 г. к первому полугодю 2015 г., %	первое полугодие 2016 г.	первое полугодие 2015 г.	первое полугодие 2016 г. к первому полугодю 2015 г., %	
образование	5 076,4	4 739,2	107,1	5 044,5	4 741,1	106,4	100,6
здравоохранение и социальные услуги	5 172,1	4 850,7	106,6	5 628,6	5 295,2	106,3	91,9
творчество, спорт, развлечения и отдых	5 802,4	5 229,6	111,0	5 289,8	4 937,8	107,1	109,7

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТРАТЕГИИ ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Современная государственная политика в Республике Беларусь в сфере общественного здоровья направлена на сохранение здоровья здоровых людей. Здоровый образ жизни и профилактика инфекционных заболеваний являются одной из важнейших межотраслевых проблем развития Республики Беларусь.

Формирование здорового образа жизни у граждан, начиная с детского возраста, обеспечивается путем проведения мероприятий, направленных на информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирования мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, включая занятия физической культурой и спортом.

В национальной стратегии социально-экономического развития Беларуси на период до 2020 года определено, что *«стратегической целью в области улучшения здоровья является создание государственного механизма поддержки здорового образа жизни, формирование высокого спроса на личное здоровье, создание предпосылок для его удовлетворения»*.

Основной целью государственной стратегии является формирование здорового образа жизни населения (ФЗОЖ), профилактика, контроль и снижение бремени инфекционных заболеваний (НИЗ) посредством создания единой профилактической среды обитания, жизни и деятельности человека на основе межведомственного взаимодействия всех ветвей власти, секторов, слоев и структур общества, включая здравоохранение, другие министерства, работодателей, общественные организации, представителей религиозных конфессий и других групп населения.

С 2016 года в Республике Беларусь начата реализация Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2016-2020 годы», которая предусматривает создание единой профилактической среды с охватом всех этапов жизни человека и основана на принципах межведомственного взаимодействия.

В 2015 году в Республике Беларусь проведена *первая Европейская министерская конференция Всемирной организации здравоохранения*. По ее итогам подписан документ, направленный на решение 3 задач: *«действовать раньше, действовать вовремя и действовать сообща»*, что

позволит добиться положительного эффекта по увеличению продолжительности и улучшению качества жизни.

Неинфекционные заболевания, известные как хронические болезни, не передаются от человека человеку, они имеют длительную продолжительность и, как правило, медленно прогрессируют. К основным типам неинфекционных заболеваний относятся сердечно-сосудистые болезни, онкологические заболевания, хронические респираторные болезни, диабет и др.

Все основные неинфекционные заболевания имеют под собой сходную структуру факторов риска, связанных с нездоровым образом жизни (употребление табака, нездоровый характер питания, недостаточная физическая активность, пагубное употребление алкоголя), воздействием факторов среды обитания, жизни и деятельности человека, негативно влияющих на здоровье.

В настоящее время неинфекционные заболевания являются ведущей причиной временной нетрудоспособности, инвалидности и смертности населения.

Профилактика НИЗ осуществляется на популяционном, групповом и индивидуальном уровнях органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, медицинскими, образовательными и физкультурно-спортивными организациями, общественными объединениями. Это достигается путем разработки и реализации системы правовых, экономических и социальных мер, направленных на предупреждение возникновения, распространения и раннее выявление НИЗ, предупреждение и устранение отрицательного воздействия на здоровье факторов внутренней и внешней среды, формирование здорового образа жизни.

Для снижения смертности населения и достижения поставленной цели снижения бремени НИЗ необходима реализация мер по четырем основным стратегическим направлениям.

Первое стратегическое направление - снижение популяционного риска НИЗ в масштабах всего населения, что достигается:

-повышением информированности о факторах, влияющих на здоровье, мотивации населения к ведению ЗОЖ и коррекции, имеющих факторов риска (курения, нездорового питания, низкой физической активности, пагубного потребления табака, повышенного артериального давления, избыточной массы тела и ожирения);

-обеспечением условий для ведения ЗОЖ (экологически чистая среда обитания, чистый воздух, чистая вода и почва, жилищные условия, соответствующие санитарным нормам, включая водопровод, канализацию, газификацию, доступность продуктов здорового питания и

запрет/ограничение реализации продуктов вредных для здоровья, доступность занятий физической культурой и спортом).

Для реализации данного направления требуется повышение значимости и качества проведения массовых информационно-образовательных акций, особенно входящих в программу всемирной организации здравоохранения («Всемирный день здоровья», «Международный день отказа от табака», «Всемирный день борьбы с сахарным диабетом» и др.).

Первостепенную роль в реализации этого направления играют средства массовой информации и особенно телевидение, имеющее огромную аудиторию зрителей среднего и старшего возраста, а также воспитательные, образовательные организации и структуры глобальной сети Интернет, охватывающие практически все молодое поколение. Эта стратегия характеризуется высоким процентом вклада в общий успех (50%), минимальными затратами, но требует достаточно много времени, чтобы люди изменили свой образ жизни.

Второе стратегическое направление - снижение доли граждан с высоким индивидуальным риском НИЗ, а также доли граждан, имеющих эти заболевания. Это стратегическое направление является, по сути, первичной профилактикой, реализуемой в рамках здравоохранения, через создание системы выявления лиц с высоким риском НИЗ с последующей коррекцией факторов и при необходимости своевременным направлением их на лечение.

Для этого предназначены медицинские осмотры и диспансеризация, которые предполагают не только выявление факторов риска, но и их коррекцию. Такая стратегия обеспечивает 20-40% вклада в успешное снижение смертности, имеет гораздо более быстрый эффект, но в то же время довольно затратна.

Третье стратегическое направление - комплекс мер вторичной профилактики НИЗ в рамках участковой службы первичного звена здравоохранения. Важное значение имеет мониторинг охвата диспансерным наблюдением и качества его проведения у пациентов с НИЗ.

Необходим поиск методов и средств повышения эффективности диспансерного наблюдения, как путем повышения мотивации и приверженности пациентов к назначенному лечению, так и путем совершенствования его проведения, в том числе с использованием современных в области информационных технологий методов работы (электронная медицинская карта, электронная форма учета и проведения диспансеризации, профилактического медицинского осмотра и диспансерного наблюдения и др.)

Вторичная профилактика - это лечение тех людей, у кого уже есть выявленные болезни. Эта стратегия приносит до 30% вклада в борьбу со смертностью, но это наиболее затратный механизм.

Четвертое стратегическое направление - обеспечение широкой доступности мер вторичной профилактики НИЗ на уровне специализированной (в том числе высокотехнологичной) медицинской помощи.

Огромный и далеко не полностью использованный резерв профилактики и снижения смертности от НИЗ, имеют профилактические прививки от инфекционных заболеваний, в частности от гриппа. Грипп провоцирует и осложняет течение практически всех заболеваний и нередко является причиной декомпенсации, осложнения и летального исхода сердечно-сосудистых, бронхо-легочных и онкологических заболеваний.

В целом по Могилевской области в 2016 году прививками против гриппа планируется охватить 40% населения области - 424 761 человек, в том числе за счет местных бюджетов и личных средств граждан - 19%, за счет собственных средств предприятий и организаций - 8%.

Предпринятые за последние годы меры по реализации разработанных государственных программ привели к первым положительным результатам.

На территории Могилевской области наблюдаются позитивные сдвиги в демографической ситуации за последние 5 лет, отмечен рост рождаемости (с 11,2 до 12,2 на 1000) и снижение смертности (с 15,6 до 13,5), в том числе среди трудоспособного населения (с 6,3 до 4,5 на 1000 населения).

Данные социологических исследований за период 2010-2015 гг., подтверждают высокую значимость здоровья для жителей Могилевской области. Рейтинг здоровья продолжает оставаться самым высоким среди всех ценностей: 79,5% опрошенных отметили его в числе наиболее важных жизненных ценностей в 2015 году (2012 год - 82,5%).

В Республике Беларусь набирает популярность движение «Здоровые города, районы, поселки». На территории Могилевской области реализуются профилактические проекты среди населения различных возрастных групп, например, «Могилевская область - территория здоровья» и «Город Горки - здоровый город».

В рамках проекта «Могилевская область - территория здоровья» в 2015 году организовано и проведено 22 районные профилактические акции, за истекший период 2016 года - 14 акций. В мае 2016 года на базе СК «Олимпиец» города Могилева проведена областная широкомасштабная информационно-образовательная акция «Могилевская область - территория здоровья» с привлечением всех

заинтересованных. Проводимые в ходе акций социологические опросы показывают положительное восприятие населением таких мероприятий.

В апреле 2016 года завершена регистрация города Горки в Европейской сети ВОЗ «Здоровые города». Город получил сертификат о вступлении в европейскую сеть «Здоровые города». В 2016 году к движению «Здоровые города, районы, поселки» присоединился город Бобруйск, на территории которого реализуется профилактический проект «Бобруйск - здоровый город - физкультурный город». В Могилевской области активно прорабатывается возможность создания *движения «Здоровые города, поселки, районы»* и реализации проекта на других административных территориях (г.Могилев, г.Кличев, г.Глусск, а/г «Александрия» Шкловского района).

В соответствии с решениями городских и районных исполнительных комитетов на территории области создано около 60 зон, свободных от табака. Зонами, свободными от табака, объявлены парки, скверы, игровые площадки и др. Благодаря информационной работе с населением удалось добиться положительной тенденции по снижению потребления табака среди населения области. По данным социологического исследования, проведенного Институтом социологии НАН Беларуси на территории Могилевской области зарегистрировано снижение доли курящих с 33,5% в 2012 году до 26,3% в 2015 году. С целью профилактики злоупотребления алкоголем проведение масштабных территориальных мероприятий в области проводится без реализации алкогольных напитков.

Большинство современных исследователей сходятся во мнении, что существуют четыре составляющих, определяющих формирование здорового образа жизни:

1. Создание информационно-образовательной системы повышения уровня информированности населения о негативном влиянии факторов риска на здоровье, возможностях его снижения. Полученные через средства массовой информации знания в той или иной степени влияют на поведение, а, следовательно, и на образ жизни человека. Информация должна быть обязательно ориентирована на целевые группы и учитывать интересы аудитории.

2. «Обучение здоровью» - комплексная просветительская, обучающая и воспитательная деятельность всех заинтересованных субъектов, направленная на формирование навыков укрепления здоровья, создание мотивации для ведения здорового образа жизни отдельных людей и общества в целом. Информация должна быть подкреплена личной заинтересованностью, что особенно важно в отношении молодежи, находящейся в зоне риска.

3. Эффективные меры по снижению распространённости курения и потребления табачных изделий, алкоголя, профилактика потребления наркотиков и наркотических средств. Успешность данного направления напрямую зависит от степени заинтересованности людей в собственном здоровье.

4. Побуждение населения к физически активному образу жизни, занятиям физической культурой, туризмом и спортом, повышение доступности этих видов оздоровления. Речь должна идти о борьбе с гиподинамией всеми доступными средствами, включая уроки физкультуры в школе, физкультпаузы на производстве, утреннюю гимнастику, пешие прогулки, походы и другие формы, приемлемые для массового использования. Сельские и школьные стадионы, дворовые спортивные площадки, другие простейшие спортивные сооружения могут с успехом стать местами обучения населения, особенно детей и молодежи, навыкам физической культуры. Особую роль должны играть летние оздоровительные учреждения как средство формирования здорового образа жизни.

Основная задача - дать людям понимание того, что они сами несут ответственность за свое здоровье и предоставить им ресурсы и возможности для самореализации в этом направлении. Здоровый образ жизни должен стать легким выбором, чтобы каждый человек смог понять, насколько это важно – поменять свой образ жизни и насколько это легко.

***Управление здравоохранения
Могилевского облисполкома***

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПОЖАРОВ И ГИБЕЛИ ЛЮДЕЙ ОТ НИХ В ЖИЛИЩНОМ ФОНДЕ. ПРОВЕДЕНИЕ ПОЖАРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ АКЦИИ «ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ВМЕСТЕ!»

Анализ произошедших пожаров за последние пять лет показывает, что более 65 % пожаров с гибелью людей происходит в осенне-зимний период.

Преобладающей причиной гибели людей от пожаров в жилищном фонде является незнание либо пренебрежение гражданами мерами безопасности, так называемый человеческий фактор. Ежегодно около 80% пожаров происходит по этой причине.

С наступлением пожароопасного периода возрастают риски возникновения чрезвычайных ситуаций. И в первую очередь это связано с более интенсивной эксплуатацией печей, электрических сетей и оборудования.

За текущий период 2016 года в Могилевской области произошло 90 пожаров по причине нарушений правил пожарной безопасности **при устройстве и эксплуатации электрооборудования.**

Пример: 62-летний могилевчанин, проживающий вместе с престарелой матерью в двухкомнатной квартире девятиэтажного жилого дома по ул. Бурденко, 4 октября с самого утра включил обогреватель. Причем обогреватель совсем не заводского, а кустарного производства. Сверху для просушки накинул одеяло. Результат небрежности предсказуем: одеяло загорелось. Огонь перебросился на шкаф в коридоре и преградил путь к выходу. Ситуация усугублялась тем, что 84-летняя мать могилевчанина из-за перенесенного заболевания не могла передвигаться самостоятельно. Мужчина, выскочив на балкон, стал звать на помощь. Прибывшими спасателями из задымленной квартиры были эвакуированы пенсионерка и ее сын. К счастью, никто не пострадал. А вот квартире изрядно досталось: повреждено имущество в коридоре, закопчены стены и потолок в квартире.

Соблюдайте меры безопасности:

- не пользуйтесь самодельными удлинителями и электроприборами;
- не перегружайте электросеть. Чем меньше электроприборов работает одновременно, тем безопаснее. Следите за тем, чтобы вилки и розетки не нагревались, ведь это первый признак неисправности или перегрузки сети, что, соответственно, может привести к короткому замыканию;

- для исключения возгорания электроприборов из-за скачков и перепадов напряжения в сети пользуйтесь сетевыми фильтрами;

- не оставляйте без присмотра включенные электроприборы;
- регулярно удаляйте с задней стенки холодильника пыль;
- не используйте лампы накаливания без плафонов, не оборачивайте их бумагой и другими легковоспламеняющимися материалами;
- не применяйте для защиты электросетей и электрооборудования вместо автоматических предохранителей и калиброванных плавких вставок защиту не заводского (кустарного) изготовления (скрутки проволоки, «жучки» и др.).

- не оклеивайте и не окрашивайте электрические провода и кабели;

Перед использованием электроприборов внимательно изучите инструкцию по эксплуатации. Помните - электроприборы имеют свой срок годности, по истечении которого из домашних помощников они становятся потенциальными источниками опасности.

Ежегодно с наступлением осенне-зимнего периода, существенно возрастает количество пожаров, происходящих по причине **нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации печного отопления**. Только в этом году в области зарегистрирован уже 61 «печной» пожар, а впереди – половина осени и зима.

Пример: 85-летний житель Славгорода 20 сентября с самого утра затопил печь. И стоило ему ненадолго отлучиться из дома, как огонь из печи перебросился на ковер и складированные неподалеку вещи. В результате пожара повреждена кровля дома, закопчено имущество внутри дома, стены.

Пример: Преждевременное закрытие задвижки дымохода едва не привело к трагедии. 9 октября в бобруйскую городскую детскую больницу с диагнозом «отравление угарным газом» были госпитализированы дети: 2012 и 2013 г.рождения. Выяснилось, что внуки гостили у бабушки в частном жилом доме п. Ленина. Бабушка заботливо протопила печь, вот только с закрытием задвижки поторопилась. Когда самочувствие ухудшилось, женщина вызвала скорую медицинскую помощь. После обследования бабушка вернулась домой, а внуки несколько дней провели под наблюдением врачей.

Пример: Термические ожоги лица и правой кисти 1-2 степени: таковы последствия небрежности в обращении с легковоспламеняющимися жидкостями. 10 октября около половины девятого вечера 15-летняя жительница д. Брыли Могилевского района растапливала печь в бане с помощью бумаги, смоченной в бензине. При зажигании бумаги произошла вспышка паров бензина, в результате чего девочка и пострадала. Девочка госпитализирована.

Профилактика:

- замажьте трещины и прочистите от сажи дымоход, побелите печь;

- не перекаливайте печь, топите 2-3 раза в день, и прекращайте топку не менее чем за 2 часа до сна;

-перед дверцей печи должен быть прибит предтопочный металлический лист размером не менее (50x70 см), подойдет также цементная или плиточная основа;

-не растапливайте печь бензином, керосином или другими легковоспламеняющимися жидкостями;

-золу, шлак, уголь следует удалять в специально отведенное место, расположенное на расстоянии 15 метров от сгораемых строений;

-запрещается сушить и складировать непосредственно на печах и на расстоянии менее 1,25 м. от топочных отверстий топливо, одежду и др.горючие вещества и материалы;

-ни в коем случае нельзя топить печи с открытыми дверцами, оставлять их без присмотра, а также поручать следить за топящимися печами детям.

- не закрывайте заслонку печи, пока угли полностью не прогорят.

Помните: от угарного газа можно получить смертельное отравление и не проснуться. Во избежание ЧС установите в домовладении автономный газовый извещатель, который мгновенно предупредит не только о пожаре, но и о присутствии угарного газа в помещении. Это актуально для довлдений с печами или каминами, при нарушении работы газовых приборов (плиты, колонки, котла), в гаражах. Если извещатель сработал, необходимо проветрить помещение и эвакуироваться. Затем из безопасного места позвонить специалистам, чтобы выявить источник поступления угарного газа и ликвидировать угрозу.

В целях повышения уровня безопасности населения, активизации пожарно-профилактической работы, анализа ее эффективности и оценки готовности территорий к осенне-зимнему пожароопасному периоду Министерством по чрезвычайным ситуациям **в период с 17 октября по 11 ноября 2016 года** организовало проведение республиканской пожарно-профилактической акции по предупреждению пожаров и гибели людей от них в жилищном фонде **«За безопасность вместе»**.

Название акции говорит само за себя: помимо службы МЧС в ней примут участие такие ведомства, как Министерство внутренних дел, Министерство образования, Министерство здравоохранения, Министерство труда и социальной защиты, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство информации и Министерство энергетики.

В Могилевской области к акции подключатся: главное управление идеологической работы, культуры и по делам молодежи облисполкома, производственное республиканское унитарное предприятие

«Могилевоблгаз», Могилевская областная организационная структура РГОО «БДПО».

Главные задачи мероприятия: информирование населения о состоянии пожарной безопасности, разъяснение гражданам последствий несоблюдения правил пожарной безопасности; оказание помощи местным исполнительным и распорядительным органам, иным организациям в обучении граждан мерам пожарной безопасности в быту и на производстве, оказание помощи внештатным пожарным формированиям в организации пожарно-профилактической работы; акцентирование внимания местных исполнительных и распорядительных органов на необходимость проведения регулярной и целенаправленной работы по обеспечению пожарной безопасности на соответствующей территории; разъяснение гражданам последствия злоупотребления спиртными напитками.

В ходе акции работники МЧС посетят по месту жительства одиноких и одиноко проживающих престарелых граждан, инвалидов, а также семьи, в которых дети находятся в социально-опасном положении. Проведут совместные рейды по проверке противопожарного состояния мест общего пользования в многоквартирных жилых домах, дадут разъяснения и рекомендации гражданам по повышению уровня пожарной безопасности жилищ. Осуществят мониторинг состояния источников противопожарного водоснабжения, выступят в трудовых коллективах по вопросам соблюдения правил пожарной безопасности.

В период проведения акции каждый гражданин может обратиться в территориальный орган по чрезвычайным ситуациям для проведения обследования противопожарного состояния жилища.

Помните, что в соответствии с законодательством Республики Беларусь ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности в жилых домах, принадлежащих гражданам на праве частной собственности, возложена на их собственников.

*Могилевское областное управление
МЧС Республики Беларусь*