

Утверждаю

Ректор университета

И.С. Сазонов

« 02 » декабря 2014 г.

## Рекомендация к установлению надбавок к должностным окладам в 2015 г.

### 1. Общие положения

Надбавки устанавливаются по итогам работы в 2014 г.

Если работа выполнена коллективом, надбавка делится пропорционально количеству членов коллектива.

Сумма надбавок по всем видам деятельности не должна превышать **50%**.

### 2. Критерии к установлению надбавок

2.1. Профессорско-преподавательскому составу, активно участвующему в инновационных технологиях обучения студентов и повышающим качество образовательного процесса:

2.1.1. за методические разработки, используемые для повышения качества подготовки специалистов - до **20%**;

2.1.2. за разработки новых виртуальных лабораторных работ - до **30%\***.

2.1.3. за подготовку и чтение курса на иностранном языке – до **50%**.

2.1.4. за подготовку ЭУМК по дисциплине на английском языке – до **50%**.

2.2. Профессорско-преподавательскому составу, активно участвующему в развитии учебно-лабораторной базы:

2.2.1. за подготовку новых лабораторных работ с разработкой натуральных образцов и методического обеспечения – до **30%\***.

2.3. Научным руководителям:

2.3.1. финансируемых научно-методических работ, зарегистрированных в установленном порядке – до **50%**.

2.3.2. хозяйственных договоров по *экспорту* наукоемких продукции и услуг – до **50%**.

2.3.3. финансируемых научных работ, выполняемых в рамках государственных программ и зарегистрированных в БелИСА - до **40%**.

2.4. Профессорско-преподавательскому составу за открытие новых филиалов кафедр на промышленных предприятиях и в профильных организациях - до **50 %**.

2.5. Профессорско-преподавательскому составу, активно участвующему в становлении и обновлении материально-технической базы и ее методического обеспечения, позволяющим повысить качество подготовки специалистов - до **30%**.

2.6. Лицам, защитившим диссертацию: кандидатскую - до **40%**, докторскую - до **50 %**.  
Научным руководителям (консультантам), подготовившим для университета кандидата наук - до **40%**, доктора наук - до **50%**.

2.7. Руководителям студенческих НИР по итогам республиканского конкурса, проводимого в 2014 г.:

- ставших лауреатами - до **40%**;

- награжденных медалями - до **30%**;

- получивших 1 категорию, отмеченных грамотами - до **20%**;

- получившим 2 категорию - до **10%**.

Если подготовкой работы руководил коллектив, то надбавка делится пропорционально количеству руководителей.

2.8. Ученым, впервые представившим разработки, которые приняли участие в международных выставках - до **40%**.

2.9. За публикационную активность:

2.9.1. авторскому коллективу (автору), издавшему учебник, учебное пособие для студентов вузов с грифом Министерства образования, электронные учебник и учебное пособие, зарегистрированные в каталоге «Информационные ресурсы и системы Беларуси» - до **50%**, монографию, соответствующую требованиям ВАК РБ - до **40%**;

2.9.2. за публикацию статей в 2014 г., проиндексированных реферативной базой Scopus – до 50%.

2.10. Руководителям, подготовившим команды и коллективы, занявшие призовые места:

2.10.1. на международных и республиканских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и фестивалях - до 30%;

2.10.2. на областных и городских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и фестивалях – до 20%.

2.11. Профессорско-преподавательскому составу, заведующим кафедрами, руководителям и должностным лицам структурных подразделений за высокие показатели по всем видам деятельности, регламентированным должностными обязанностями - до 50%.

2.12. Работникам факультетов и структурных подразделений за организацию работы по выполнению мероприятий университета по реализации Директив Президента Республики Беларусь, за активное и творческое участие: в выполнении плана мероприятий университета по охране труда; в работе комиссий по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и общественных комиссий по охране труда - до 20%.

2.13. Работникам университета, инициативно и добросовестно выполняющим общественную работу в интересах коллектива – до 10%.

\* Новые лабораторные работы (в т.ч. виртуальные) должны сопровождаться разработанными методическими рекомендациями (указаниями), разработанными в 2014 г., утвержденными в установленном порядке и используемыми в учебном процессе.

### 3. Порядок установления надбавок

3.1. Предложения по установлению надбавок вносятся:

3.1.1. Первым проректором – по п.п. 2.4, 2.10.1, 2.11.

3.1.2. Проректором по научной работе по п.п. 2.3, 2.6, 2.7, 2.8, 2.9.

3.1.3. Проректором по воспитательной и информационной работе – по п. 2.10.1.

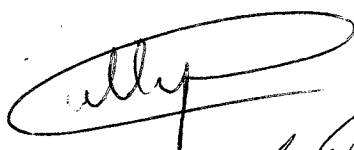
3.1.4. Начальником центра МКОД – по п.п. 2.1.3, 2.1.4.

3.1.5. Деканами факультетов – по п.п. 2.1.2, 2.2.1.

3.2. Деканами факультетов, заведующими кафедр и руководителями структурных подразделений – по п.п. 2.1.1, 2.5, 2.10.2, 2.12, 2.13 в пределах выделенных фондов.

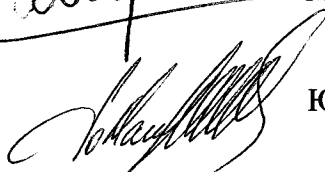
СОГЛАСОВАНО

Первый проректор



М.Е. Лустенков

Председатель профкома



Ю.В. Машин